



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Iztapalapa



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Azcapotzalco



XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)

**Fenómenos organizacionales emergentes en
Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a
Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Se realizará en formato híbrido en la Ciudad de Cartagena de
Indias, Colombia del 3 al 7 de octubre de 2022

Bases de participación
www.remineo.org/xxciao

27 de abril de 2022



XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

Contenido

I. Presentación del XX CIAO	2
II. Objetivos de las bases	9
III. Cuotas de colaboración.....	10
IV. Mesas temáticas	13
V. Modalidades de las ponencias.....	25
VI. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias	26
VII. Envío de ponencias	28
VIII. Recepción y revisión de Ponencias	28
IX. Exposición de ponencias	28
X. Inscripción.....	¡Error! Marcador no definido.
XI. Anexo I. Portada de la ponencia.....	30
XII. Anexo II. Formato de revisión de los requisitos de edición de la ponencia.....	31
XIII. Anexo III. Cesión de derechos autorales de la ponencia	¡Error! Marcador no definido.



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Iztapalapa



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Azcapotzalco



XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

I. Presentación del XX CIAO

La Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales, A. C. (REMINEO), el Programa de Posgrado en Estudios Organizacionales (PPEO) de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa (UAM-I), el Departamento de Administración de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Azcapotzalco (UAM-A), así como la Corporación Universitaria Antonio José de Sucre (CORPOSUCRE) y la Fundación Universitaria Antonio de Arévalo (UNITECNAR), convocan al **XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)**, en el que se abordará el tema: ***Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO***, que se llevará a cabo del 3 al 7 de octubre de 2022 en formato híbrido desde Cartagena de Indias, Distrito Turístico y Cultural, Capital del Departamento de Bolívar, Colombia.

A 20 años de distancia de haberse realizado el I CIAO, nuestro Congreso ha logrado construir un espacio de encuentro académico, en donde la gran comunidad de los estudios organizaciones de México, así como de países de Latinoamérica y del mundo, debate reflexiones teóricas, metodológicas, epistemológicas y ontológicas, que fundamentan resultados de investigación, explicando desde diferentes perspectivas de análisis, la realidad que viven las organizaciones en los contextos sociales, económicos, políticos, culturales y ambientales, que el devenir histórico

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

les impone, tratando de conocer, comprender y explicar los fenómenos organizacionales producidos en esta dinámica interacción.

Al iniciar la tercera década del siglo XXI, la humanidad enfrenta las contradicciones de crisis y desarrollo científico y tecnológico más complejas y crueles de su historia. Frente al impulso que las tecnologías de la información y la comunicación ha posibilitado en todos los campos del conocimiento, en los cinco continentes de nuestro planeta, la humanidad vive pobreza, violencia, el impacto del cambio climático y migración. Al respecto, el Banco Mundial en el documento (la riqueza cambiante de las naciones 2021), explica que si bien, la riqueza material ha aumentado, este incremento ha traído consigo secuelas catastróficas, tales como, concentración de la riqueza material en pocas personas (20% de la población mundial concentra el 90% de la riqueza), disminuyendo en forma constante la sostenibilidad y el bienestar humano. En consecuencia, se ha incrementado el número de personas que viven en pobreza, agudizándose esta problemática mundial, con los efectos perniciosos resultantes de la pandemia de COVID-19, que ha erosionado los avances del desarrollo humano en todo el mundo. A esta crisis humanitaria se suman el cambio climático, la pérdida de los ecosistemas, de los bosques y de la biodiversidad; la degradación de los océanos y de las tierras agrícolas, así como las diferentes formas de contaminación.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

Otro efecto pernicioso de la crisis humanitaria mundial, es el fenómeno migratorio y el desplazamiento, la ONU en el Informe Sobre las Migraciones en el Mundo 2020, determina que sus principales causas son, la violencia extrema, la inestabilidad económica y política, así como el cambio climático y medioambiental. El informe estima, que existen cerca de 272 millones de migrantes internacionales, de los que el 66% son laborales. En 2022, la invasión militar de Rusia a Ucrania, ha aumentado esta cifra en más de un millón de migrantes ucranianos. Por sus condiciones sociales, culturales, políticas y económicas, Ucrania se ubica como uno de los países con más migrantes, alrededor de 5 millones 900 mil ucranianos viven en el extranjero.

Los acontecimientos que la humanidad ha venido experimentando entre 2020 y 2022, dan lugar y hacen pertinente el Tema General del XX CIAO, “Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global”. Propuesta de reflexión que persigue estudiar, comprender y tratar de explicar desde diferentes aproximaciones teóricas, la crisis humanitaria reflejada en las organizaciones y las respuestas de adaptación que este “espacio social complejo” genera para sobrevivir y procurar su desarrollo.

Desde la REMINEO y el PPEO, se considera que es indispensable conocer, comprender y aproximarse a explicaciones que den cuenta de cómo las

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

organizaciones, están respondiendo a la crisis humanitaria que están viviendo. Sabemos que los sistemas organizacionales, al interactuar con su contexto, son capaces de adaptarse, produciendo formas nuevas de integración y solución de problemas, generando conocimiento que conlleva diferentes relaciones con su entorno, en un continuo dinámico, que da lugar a fenómenos organizacionales, que son a la vez un todo complejo constituido por las circunstancias que viven las organizaciones y por las repuestas adaptativas que ofrecen, siendo organismos transformados por su entorno, a la vez que se convierten en transformadores del ambiente en el que se desarrollan.

Para la comunidad de la REMINEO, 2022 representa un año difícil y doloroso, marcado por la irreparable pérdida de nuestro Gran Maestro y Amigo de siempre, Guillermo Ramírez Martínez, su Presidente e impulsor, que durante 19 años organizó los CIAO, y como Coordinador del Programa de Posgrado en Estudios Organizacionales (PPEO), promovió incesantemente el aprendizaje de la “... serie flojamente acoplada de saberes encaminados a la comprensión –y en su caso a la transformación– tanto de fenómenos multifacéticos generados en y alrededor de las organizaciones, como de procesos de organización generados en la realidad social” (Ramírez, Vargas y De la Rosa, 2011: 43-44), expresado así, en esta conceptualización de los Estudios Organizacionales.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

La comunidad de los Estudios Organizacionales sufre la ausencia física de Guillermo Ramírez Martínez, a la vez que a través de este XX CIAO, y los que en el futuro sucedan, vive su legado, honra su memoria y continúa el fructífero trabajo que realizó, sustentado siempre en su vocación de profesor e investigador, construyendo en forma permanente relaciones con el más alto sentido humano, en las que fundamentó su quehacer incansable, impartiendo el PPEO además de la UAM en diferentes universidades de los estados de la República Mexicana, expandiéndose también a la Hermana República de Colombia, primero mediante un convenio de doble titulación con la Universidad EAFIT y en los últimos siete años con dos generaciones del Doctorado en Estudios Organizacionales impartidos en Instituciones de Educación Superior en la Ciudad de Medellín, que unieron sus esfuerzos para hacer realidad estos proyectos; a las que se suman la tercera generación que recién inició en la región del Caribe Colombiano, en Sucre y Cartagena de Indias, en las instituciones CORPOSUCRE y UNITECNAR que auspician nuestro CIAO.

De los 26 años de existencia del PPEO, durante 25 años, Guillermo Ramírez Martínez lo impulsó, como Profesor Investigador y en exitosas ocasiones como su Coordinador, coadyuvando a erigir el Posgrado de Estudios Organizacionales de México, como referente de los saberes multidisciplinares, interdisciplinares y transdisciplinares, contribuyendo a la creación y apropiación de fundamentos



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Iztapalapa



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA
Unidad Azcapotzalco



XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

metodológicos, epistémicos y ontológicos para conocer, comprender y explicar mediante el estudio de las organizaciones, los fenómenos organizacionales en la complejidad de su contexto.

En 2018 el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) – Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) otorgó, a la Maestría y al Doctorado en Estudios Organizacionales, el reconocimiento del nivel de “Competencia Internacional”, como consecuencia de los altos niveles de desempeño académico y la calidad de sus programas, sus actividades de vinculación con organizaciones y empresas del sector público y privado, así como la productividad académica de profesores y alumnos, convirtiéndose para el caso del doctorado, en el único programa en este ámbito disciplinar en México con esta acreditación de Competencia Internacional, cuyo objeto de estudio está ligado al conocimiento de la realidad y los procesos organizacionales en nuestro país.

Las publicaciones que han resultado de los 19 CIAO realizados entre 2003 y 2021 comprenden 19 memorias en extenso, dos libros electrónicos, cuatro colecciones de libros electrónicos, encontrándose en proceso de dictamen, integración y edición la colección de libros electrónicos correspondiente a 2021 y 2022.

Las ediciones XVIII y XIX del CIAO, enfrentaron como todos los eventos, organizaciones, intercambios y personas del mundo, la consecuencia e

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

implicaciones de la Pandemia del COVID-19, sin embargo, la decisión de llevarlos a cabo mediante la tecnología digital en línea, generaron resultados importantes, de los que se destacan los correspondientes a 2021. En el XIX CIAO, se presentaron 146 ponencias, 3 reportes de investigación en video y 2 infografías, participaron 37 Instituciones de Educación Superior nacionales y 11 internacionales (procedentes de 4 países), 310 ponentes, 10 mesas de trabajo temáticas, 10 salas virtuales de zoom, 2 entrevistas magistrales, 5 conferencias magistrales, 33 panelistas en 8 paneles, coordinados por 65 integrantes de la Coordinación General del Congreso, teniendo un impacto en redes sociales a través de la página de Facebook y del canal de YouTube de más de 90 mil personas, con 10,475 interacciones, con un alcance de 32,893 personas a través de las transmisiones en vivo de las conferencias magistrales y de los paneles.

Si bien la PANDEMIA del COVID-19 limitó la presencia física y el contacto fraterno de los congresos presenciales, las risas y el compañerismo en los encuentros en los pasillos y recintos, de donde han surgido convenios, proyectos conjuntos, publicaciones y la amistad que nos une en la academia, arena y espacios en los que se creó la comunidad de los estudios organizacionales y que permitieron el desarrollo del PPEO y la creación de la REMINEO, en este XX CIAO, fructificamos los aprendizajes logrados, realizando nuestro encuentro mediante un formato

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

híbrido (presencial y en línea), dando continuidad a la permanente construcción del campo disciplinar de los estudios organizacionales.

De esta manera, el XX CIAO rinde Memoria de Guillermo Ramírez Martínez, ofreciendo a los participantes, 10 mesas temáticas para la reflexión teórica a través de la presentación de sus ponencias, cinco conferencias magistrales y tres paneles, y un atractivo programa cultural en el magnífico espacio de la Ciudad de Cartagena de Indias, Colombia.

II. Objetivos de las bases

Las bases establecen criterios generales para la presentación de las ponencias con la finalidad de:

1. Elevar el nivel del debate académico del congreso mediante la presentación de ponencias que contribuyan al desarrollo científico del análisis organizacional y enriquezcan las aportaciones a los estudios organizacionales.
2. Exponer los requerimientos metodológicos básicos para escribir los trabajos de investigación, sin limitar la libertad de los investigadores, respecto a la elección de los enfoques cualitativo, cuantitativo, o en su caso, el uso de los dos para realizar los estudios cuyos avances o resultados presentan.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

3. Definir los criterios para la evaluación, presentación y análisis de las ponencias, en el marco del Tema General del XX CIAO y de la mesa temática que elija.

III. Cuotas de colaboración

Cantidades expresadas en dólares americanos

Tipo de participación	Hasta el 31 julio de 2022	Hasta el 31 agosto de 2022
1. Grupos de profesores y alumnos de Instituciones de Educación Superior autores de ponencia con participación presencial de 10 participantes en adelante	\$120.00	\$150.00
2. Autor de ponencia que participa en forma presencial *	\$150.00	\$180.00
3. Coautor de ponencia que participa en forma virtual *	\$ 50.00	\$60.00
4. Autores de ponencia con participación virtual *	\$200.00	\$220.00
5. Participante presencial sin ponencia	\$ 60.00	\$ 70.00
6. Participación virtual sin ponencia	\$ 30.00	\$ 40.00

** La participación puede ser hasta con dos ponencias, con un máximo de 5 autores, siendo estos los mismos en cada ponencia.*

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

La cuota de colaboración de los autores **1** y **2** les da derecho a:

- Recibir los materiales del XX CIAO.
- Participar con hasta 2 ponencias.
- Presentar su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido.
- Publicación de su(s) ponencia(s) en las memorias en extenso del congreso.
- Considerar la ponencia para ser sometida al proceso de arbitraje doble ciego y, en caso de ser dictaminada favorablemente, sea publicada como capítulo de libro, en la colección de libros electrónicos 2023 de la REMINEO.
- Presenciar las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XX CIAO.
- Participar en los eventos culturales del XX CIAO.
- Recibir la certificación de su participación como ponente.
- Recibir la certificación de su participación en el XX CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

La cuota de colaboración les da derecho a los participantes **3. Coautores de ponencia que asisten en forma virtual** a:

- Participar con hasta 2 ponencias.
- Presentar en línea su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido.
- Publicación de la ponencia en la que participan como coautor en las memorias en extenso del congreso.
- Considerar la ponencia en la que participa como coautor para ser sometida al proceso de arbitraje doble ciego y, en caso de ser dictaminada

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

favorablemente, sea publicada como capítulo de libro, en la colección de libros electrónicos 2023 de la REMINEO.

- Participar en línea en las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XX CIAO.
- Recibir la certificación como ponente del XX CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

La cuota de colaboración les da derecho a los participantes 4. **ponentes que presentan sus ponencias en forma virtual a:**

- Participar con hasta 2 ponencias.
- Presentar su(s) ponencia(s) en la(s) mesa(s) temática(s) que hayan elegido.
- Publicación de su(s) ponencia(s) en las memorias en extenso del congreso.
- Considerar la(s) ponencia(s) para ser sometida(s) al proceso de arbitraje doble ciego y, en caso de ser dictaminada favorablemente, sea publicada como capítulo de libro, en la colección de libros electrónicos 2023 de la REMINEO.
- Presenciar las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XX CIAO.
- Recibir la certificación de su participación como ponente.
- Recibir la certificación de su participación en el XX CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

La cuota de colaboración les da derecho a los participantes 5. **Asistentes presenciales sin ponencia a:**

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxcioa

- Recibir los materiales del XX CIAO.
- Presenciar las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XX CIAO.
- Presenciar los debates de las ponencias en las mesas temáticas a las que decida ingresar.
- Participar en los eventos culturales del XX CIAO.
- Recibir el certificado de su participación en el XX CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

La cuota de colaboración les da derecho a los participantes 6. **Asistentes virtuales sin ponencia** a:

- Presenciar las conferencias magistrales y paneles que se realizarán durante el XX CIAO.
- Presenciar los debates de las ponencias en las mesas temáticas a las que decida ingresar.
- Recibir el certificado de su participación en el XX CIAO.
- Membresía de la REMINEO con vigencia de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

IV. Mesas temáticas

Los participantes con ponencia en el XX CIAO podrán elegir entre alguna de las siguientes mesas temáticas:

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

1. Vida simbólica, poder, lenguaje y género

En los últimos años, los Estudios Organizacionales en México y América Latina se expanden más allá de los temas tradicionales. El análisis de la vida simbólica en las organizaciones ha incorporado múltiples interpretaciones para dar sentido a las formas de reconocimiento de la vida cotidiana. Las organizaciones constituyen subsistemas dentro de una sociedad que materializa e instrumenta diversas lógicas institucionales. En su interior, se reafirman subjetividades que delinearán identidades organizacionales apoyadas por la contradicción y la tensión. Aquí es donde se intercambian convencionalismos normalizados para fincar dinámicas de trabajo que pueden llegar a convertirse en altamente violentas. La presente mesa reflexiona sobre la vida simbólica en organizaciones, en la cual se cruzan relaciones de poder, artefactos, ceremonias, discursos e identidades. Su recreación cotidiana se instala en el imaginario y consolidación de jerarquías y normativas formalizadas. Es en la dimensión simbólica de una organización, donde subyacen representaciones permeadas por estigmas y prejuicios. Que, en la representación de mujeres y hombres en el trabajo, sus legados son persistentes y altamente violentos. Sobre todo, cuando rebasan su propia arquitectura para configurar y reproducir sin cesar sistemas de significación y percepción compartida. Los cuales impactan en el uso normalizado del cuerpo y uso del lenguaje. Por ejemplo, para comprender las olas contemporáneas de violencia de género y resistencia, es indispensable reconocer su epicentro en las organizaciones, con climas de

trabajos nocivos que atentan con la integridad humana. Con una mirada académica, se abre este espacio alternativo, para mostrar la naturalización de las barreras impuestas por condicionantes socialmente preconcebidos. La presente mesa invita a reflexionar sobre una base interdisciplinaria, plural, respetuosa y abierta al diálogo.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)

Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

2. Responsabilidad e innovación social para la sostenibilidad, cambio tecnológico y transformación digital

En esta mesa se propone abordar, para su análisis y discusión, los alcances y los límites de dos de las iniciativas más importantes que, en lo que va del siglo XXI, han buscado integrar las necesidades del desarrollo económico a la preocupación por el tema social y ambiental. Hablamos de la Responsabilidad Social de la Empresa que fue propuesta en primera instancia a partir del año 2000 en el Pacto Global (UN Global Compact) y apela a la voluntad de las organizaciones para incorporar consideraciones sociales y ambientales en su toma de decisiones y de rendir cuentas por los impactos de sus actividades en la sociedad y el medio ambiente. Y de la Innovación Social que en términos generales se define, de acuerdo con Stanford Social Innovation Forum como una solución novedosa a un problema social que es más efectiva, eficiente y sostenible que otras soluciones existentes (2014) y se propone como un nuevo paradigma en el que sectores de la sociedad integren la lógica de la innovación industrial en temas del bien común.

Se invita a participar con trabajos resultados de investigación documental o de campo, estudios de caso o ensayos teóricos de corte disciplinario o interdisciplinario, que aporten al/los temas y a la reflexión que aquí se propone analizando, a la luz de los impactos económicos y sociales derivados del período de confinamiento social por COVID-19, las necesidades de responsabilidad y las posibilidades de la innovación social que se avistan.

3. Intervención y cambio organizacional

A partir de la década de los setentas el cambio constituye una dimensión relevante que la Teoría de la Organización procesa a través de múltiples,

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

escuelas, modelos y teorías, debido principalmente a la modificación de la reproducción material de la sociedad, que tuvo que cambiar ante el agotamiento de la demanda y la apuesta por lo tanto a la diversificación. Desde entonces y con mayor amplitud, el cambio se convirtió en una variable permanente en la reproducción material y social de las organizaciones, emergiendo constructos convenientes como el de la innovación y la intervención organizacional.

La intervención en las organizaciones representa una propuesta teóricometodológica de transformación profunda para las organizaciones, por lo que su postura trasciende, a diferencia de los Estudios Organizacionales hasta la praxis, a través de entidades externas que procesan conjuntamente con los integrantes de las organizaciones, el cambio deliberado que fue planeado previamente. Se diferencia fuertemente de la consultoría por la trascendencia del cambio, ya que la consultoría busca modificaciones puntuales, mientras que la intervención genera una transformación profunda, con un análisis teórico profundo y complejo, además de ser epistemológicamente distinto, ya que la consultoría prescribe, mientras la intervención construye o reconstruye la realidad.

Cambio e Intervención de las organizaciones son dos dimensiones inscritas en la más profunda condición de la posmodernidad en la que el carácter axiológico, rebasa ampliamente el perfil funcionalista puro de las organizaciones y las sitúa como artefactos sociales complejos, humanos y trascendentes que requieren reivindicar dimensiones sociales, ambientales, psicológicas y culturales, además de las económicas que tradicionalmente han dominado por varios siglos.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

4. MIPyMes y empresa familiar

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinarias cuyo objeto de estudio sea el análisis, comprensión o explicación de la participación y efectos de la familia en la micro, pequeña y mediana empresa, así como las estrategias que han establecido de manera intuitiva o formal, como respuestas rápidas ante la presencia de la pandemia por el COVID-19, que en muchos casos, ha limitado el uso de las formas tradicionales de trabajo y que, en otros, ha obligado al surgimiento de estrategias innovadoras, confiables y exitosas.

El mundo que hasta 2019 parecía estable, ha cambiado. Mucho de la vida social se desarrollaba en formas organizacionales relativamente continuas que se modificaban de acuerdo con el ritmo del mercado, la tecnología, o a partir de ajustes a maneras de ser locales, por ejemplo, en lo político y social. No había, por así decirlo, grandes saltos. Sin embargo, al inicio de 2020, con la aparición y expansión de la pandemia, nuestras formas de trabajo se vieron alteradas, emergieron interrogantes sobre ¿cómo las MIPyMes y sus relaciones debían transformarse?, ¿De qué forma la empresa familiar y la MIPyMes podrían enfrentar esta nueva realidad?, ¿Qué cambios y retos urgentes habría que atender y con qué paradigmas, tomando como referente el impulso de lo local frente a lo global?

Hoy, en la empresa familiar y en las MIPyMes, los actores se solidarizan para subsistir, resistir y superar el caos, generando soluciones emergentes ante las nuevas condiciones sanitarias, con diversos impactos en nuestras comunidades.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)

Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

La cultura, la tecnología, las relaciones interpersonales, los procesos operativos, entre otros, indudablemente han cambiado y están siendo reproducidos como fórmulas globales. Así, los isomorfismos, la copia de modelos y formas organizacionales en la empresa familiar y en las MIPyMes, desde el análisis organizacional están sujetos a debate y deberán repensarse a la luz de nuevos contextos y paradigmas.

5. Educación y relaciones interorganizacionales para la transformación social

La educación en sus diversas modalidades y niveles representa un fenómeno de alto nivel de complejidad. Los procesos asociados al hecho educativo no ocurren en espacios organizacionales aislados, sino que, por lo regular, suceden entre diversos tipos de organizaciones (escolares y no escolares) y, generalmente, se orientan hacia un marcado sentido de transformación social. Esta mesa temática se abre como un espacio para recibir y discutir ponencias que exploren el fenómeno educativo desde diversas perspectivas teóricas, epistémicas y metodológicas, cuyo interés sea orientarse a partir de un planteamiento multi, inter y transdisciplinar a fin de estudiar problemas actuales en el plano educativo que privilegien la perspectiva organizacional. En ese sentido, la educación orientada por las políticas públicas se va ajustando a los procesos de cambio y transformación que define el mercado y las entidades gubernamentales; así, por ejemplo, en los últimos tiempos se debate sobre las formas de gobierno y financiamiento que deben adoptar las universidades públicas y privadas para hacer frente a sus funciones sustantivas, el surgimiento de nuevas entidades universitarias y los modelos educativos que las definen, los efectos que han generado las reformas en educación media y básica en los diversos países de la región latinoamericana y su recepción por los actores que

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

laboran y participan en ellas, la emergencia de formas diversas de educación no convencional, la aparición y funcionamiento de las universidades corporativas o las denominadas universidades de garaje, así como las diversas experiencias ocurridas para enfrentar la pandemia del COVID-19. Lo anterior implica la presentación de trabajos que investiguen sobre las nuevas formas de organización, los procesos de toma de decisiones y, en general, sobre el entorno organizacional en que ocurren los fenómenos educativos.

6. Políticas públicas, instituciones, territorio y desarrollo regional desde la perspectiva organizacional

En esta mesa se plantea que el primer condicionante de las políticas públicas es el territorio y su entorno institucional que se ha configurado en específicas circunstancias históricas sociales y culturales. Así, las nuevas concepciones del desarrollo que provienen del exterior, se deconstruyen a partir del conjunto de discursos, narrativas y enfoques que los legitima y les dan credibilidad en un entorno institucional y territorial definidos. De este modo, se propone un enfoque de estudio a partir de dos preguntas fundamentales:

¿Que son las políticas Públicas?; y, ¿Cómo cambian las políticas públicas?

Hay dos posibles respuestas a estas preguntas, la primera es ver a la acción pública como un “sistema de orden negociado” que supone un estado en retirada de sus funciones tradicionales: el paso de un estado dirigista a un estado activista, donde hacer política pública, es debatir, convencer y argumentar. La segunda respuesta, se formula bajo el reconocimiento de que los procesos de negociación de los actores no son “totalmente libres” y por consiguiente, es necesario introducir una mirada “desde arriba” con el fin de analizar los procesos

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

y precisar el papel de las elites en las decisiones políticas (Lascoumes y Le Galès, 2015)

En el cruce de estos dos ejes, proponemos estudiar las nuevas configuraciones entre el estado y la sociedad civil; entre una o varias autoridades públicas y las múltiples formas de movilización de los actores sociales que tratan de organizar y promover sus intereses tanto simbólicos como materiales. Estos procesos se caracterizan por la emergencia de regímenes de gobernanza territorial, institucional y organizacional que es necesario estudiar tanto desde la sociología política de la acción pública como desde una perspectiva organizacional, en un marco de interacción entre instituciones, organizaciones y actores.

7. Aprendizaje-conocimiento, innovación y emprendimiento

La finalidad de la presente mesa temática es recibir ponencias inter y multidisciplinares cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y explicar los procesos de aprendizaje, conocimiento, innovación y emprendimiento desde la perspectiva organizacional. La reflexión y la discusión son pilares importantes para mirar, desde un punto de vista crítico, las formas, los usos, los métodos y las prácticas que establecen las organizaciones para lograr sus objetivos ante procesos de crisis y de incertidumbre, donde la innovación y el emprendimiento busca una salida y presenta nuevas formas de organización y nuevas formas de creación. De tal manera que la presente mesa busca discutir los elementos que exhiben los fenómenos organizacionales que refieren a la integración de nuevos aprendizajes y conocimientos de manera disruptiva. Algunos ejemplos de esto pueden referir al cambio en las organizaciones en los procesos de transformación de estructuras, procesos, sistemas, normas y/o políticas que manifiesten aprendizaje, conocimiento e innovación. Para el caso de

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

emprendimiento, es un campo amplio que involucra una variedad de temas como la financiación de startups, el perfil emprendedor, el emprendimiento corporativo, las empresas familiares, el reconocimiento de oportunidades, la formación y el emprendimiento social.; entre otras.

8. Estudios críticos de la administración y nuevas formas de organización en economías alternativas

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinarias cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y desarrollar los estudios críticos de la administración y de economías alternativas. Es pertinente plantear que el pensamiento crítico tiene siglos de desarrollo, teniendo entre sus grandes referentes a Bartolomé de las Casas, siglos después surge la tradición marxista, en el siglo XX se encuentran nuevos impulsos marxistas, neoestructuralistas, posmodernos, todos ellos críticos de la modernidad desde Europa; por el lado de América Latina se encuentran los autores de la Teoría de la Dependencia, la Filosofía Latinoamérica, la Filosofía de la Praxis, la Filosofía de la Liberación, la Historia Matria, la Antropología Crítica, la Sociología Crítica, los diversos Feminismo, entre otros antecedentes. Desde algunos aspectos de este conjunto de teorías es que es posible formular los estudios críticos de la administración y comprender la emergencia de economías alternativas. Se parte de la lógica que los estudios críticos de la administración como las economías alternativas son una respuesta directa al proyecto moderno europeoestadounidense que ha negado la diversidad de proyectos civilizatorios que habitan el mundo. Por lo que los estudios críticos de la administración se pueden inscribir en los actuales estudios decoloniales, con lo cual se aporta una discusión a la racionalidad eurocéntrica y se expresan otras preocupaciones más allá de la defensa irracional de la empresa privada, el libre mercado, la

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

competencia perfecta, la maximización de la ganancia, el control de la actividad, la producción de una subjetividad funcional al capital, el fetiche de la tecnología, el uso intensivo y extensivo de la fuerza de trabajo, el despojo del territorio en nombre de la inversión y la civilización, entre múltiples aspectos. La misma praxis de las economías alternativas son una respuesta que se ha mantenido silenciada en diversos proyectos civilizatorios de los pueblos conquistados y negados por la modernidad o en otro sentido son las nuevas respuestas a los resultados de la modernidad.

9. Enfoques metodológicos para el análisis organizacional

El propósito de esta mesa temática, es colocar en el centro del debate, las experiencias en la diversidad de enfoques metodológicos y construcción de métodos para abordar el estudio de las organizaciones, que son tan diversos y complejos como la realidad que enfrentan las organizaciones tanto en su contexto, como en su ambiente interno, y que, por tanto, para comprender esta complejidad es indispensable considerar desde la filosofía de la ciencia, que el conocimiento humano en las ciencias sociales, requiere epistemologías y conceptos ontológicos diferentes según las características y finalidades del objeto de estudio, y para comprender el fenómeno organizacional que se persigue analizar, es indispensable considerar la preponderancia del ser humano en las organizaciones, en tanto que la finalidad de cualquier organización es siempre social, toda vez que la vida en comunidad, es decir en sociedad, es la esencia de la humanidad. Hecho que nos lleva a que toda construcción de método para conocer un fenómeno organizacional, también debe incluir la praxeología, mediante la cual es posible “explicar la actividad humana material y social de transformación de la realidad objetiva de la naturaleza, de la sociedad y del hombre mismo” (Bedard, R; 2003 p. 78). Sin

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)

Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

duda alguna, los valores personales, sociales y culturales del sujeto que realiza la investigación y los existentes en el objeto de estudio, son relevantes para realizar la investigación, por tanto, la axiología debe ser un elemento fundamental del método que se construya para el análisis de la organización. Así entonces, compartir experiencias en torno a la aplicación de enfoques metodológicos, que incluyen concepciones epistémicas, ontológicas, praxeológicas y axiológicas, es coadyuvar a desentrañar en trabajos que aborden este análisis, propio de la filosofía de la ciencia, la complejidad inmersa en perspectivas que por la naturaleza misma de las organizaciones y su contexto, exigen perspectivas interdisciplinarias, multidisciplinarias y transdisciplinarias para estudiarlas y estar en posibilidad de comprender y explicar el fenómeno organizacional objeto del análisis.

10. Fenómenos organizacionales emergentes frente a la crisis global

La finalidad de esta mesa temática es recibir para su discusión, ponencias transdisciplinarias cuyo objeto de estudio sea analizar, comprender y explicar cómo emergieron diferentes formas de organización desde los niveles individual, familiar, educativo, empresarial, social, de intercambio comercial, así como de colaboración científica y tecnológica a nivel mundial, como respuesta adaptativa a la crisis humanitaria que experimenta el mundo de hoy. Las transformaciones sociales impulsadas por las civilizaciones no avanzan con tanta celeridad como cuando un fenómeno natural irrumpe en el entorno, entonces la evolución es inmediata. Por ejemplo, la influencia de la educación en la transformación social había venido avanzando hasta 2020 con ciertos matices de desarrollo en el ámbito de la ciencia y la tecnología, así como con profundas desigualdades provocadas por la pobreza y la inequidad en el acceso a internet. Sin embargo, el SARS-CoV-2, originado en la ciudad china de Whan, al generar la Pandemia

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

del COVID-19, transformó en 2020 los entornos social, económico, político y cultural con una velocidad nunca antes vista, cuyos efectos de cambio los seguimos viviendo en 2021, obligando a las organizaciones a adaptarse ante esta metamorfosis biológica que trascendió a la realidad social. Apenas se avizoraba el fin de la pandemia, en procesos pospandémicos en los que se avanzó y retrocedió, cuando en febrero de 2022, se desencadenó la invasión de Rusia a Ucrania, generando migración, escasez de granos, de hidrocarburos y en consecuencia inflación a nivel mundial. La crisis humanitaria obligó a las organizaciones a transformarse, ejemplos de fenómenos organizacionales han sido los cambios en los procesos de aprendizaje, comercialización de bienes y servicios, y de comunicación e intercambio de información en línea, que trajeron consigo el aprovechamiento inmediato de diferentes plataformas tecnológicas para sobrevivir al confinamiento obligado como medida preventiva al contagio del COVID-19. Así la autopoiesis, la resiliencia, el isomorfismo y otras explicaciones teóricas se reafirman al iniciar la tercera década del siglo XXI, promovidas por la evolución del coronavirus y fenómenos adaptativos biológicos, que nos muestran como seres biopsicosociales transformadores del entorno organizacional que nos es indispensable para sobrevivir.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

V. Modalidades de las ponencias

Modalidad	Definición
1. Temática o reflexión teórica	Investigación que aborda reflexiones teóricas sobre temas específicos o análisis de coyuntura respecto por ejemplo, al tema general del congreso, desde la perspectiva de alguna de las 10 mesas temáticas.
2. Investigación Concluida	Contiene los elementos completos de una investigación con una contribución teórica o empírica al avance del conocimiento dentro de la sección de discusión y conclusiones.
3. Investigación en Proceso	Presenta los aspectos metodológicos, diseño de investigación, perspectiva teórica y resultados preliminares con comentarios finales a manera de conclusiones.
4. Protocolo de Investigación	Contiene el diseño de la investigación que se realizará en un futuro inmediato. Incluye la descripción del problema a investigar, el objetivo de la investigación, el marco de referencia teórico, la descripción de la metodología y los resultados que se esperan obtener, pueden mencionarse a manera de conclusión de la investigación.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

VI. Requisitos de edición para la publicación de las ponencias

Secciones del documento		Portada, resumen, contenido, apéndice (s), tablas,
Elementos del formato general	Letra	Arial 12
	Interlineado	2.0 líneas
	Márgenes	2.54 cm en los cuatro márgenes
	Numeración de páginas	Extremo inferior derecho
	Formato electrónico	Word 2003 en adelante
	Títulos y subtítulos	Estilo APA 7ª edición
	Tablas, figuras, gráficas,	Estilo APA 7ª edición
	Fotografías.	En formato JPG, dentro del texto
	Citas y referencias	Estilo APA 7ª edición
Idiomas	Español, francés o inglés	
Portada (Ver Anexo I ejemplo de portada)	Datos del autor(es) Mayúsculas y minúsculas	Nombre (s) y apellido (s) completo (s)
		ORCID (en inglés "Open Researcher and Contributor ID", en español Identificador Abierto de Investigador y Colaborador) es un código alfanumérico, no comercial, que identifica de manera única a científicos y otros autores académicos.
		Institución de adscripción
		Dirección completa de la institución de adscripción
		Correo electrónico de cada uno de los autores
	Nacionalidad	
	Mesa temática	Indicar el nombre de la mesa temática en la que se presentará la ponencia
	Modalidad de la ponencia	Indicar la modalidad de la ponencia en la que se desea que ésta se evalúe

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxcio

Bases de Participación

www.remineo.org/xxcio

Segunda hoja	Título de la ponencia: en negritas, mayúsculas y minúsculas.	
	Resumen: un párrafo escrito a espacio sencillo con un máximo de 250 palabras.	
	Palabras clave: de tres a cinco palabras clave que indiquen la temática general de la ponencia.	
Trabajo en Extenso	Temática, investigación concluida o investigación en proceso:	Mínimo 25 y máximo 40 cuartillas
	Protocolo de investigación:	Mínimo 20 y máximo 30 cuartillas

Reglas para los autores	
1)	La coautoría no deberá exceder un máximo de cinco personas por ponencia.
2)	La cuota de participación le permite presentar hasta dos ponencias.
3)	Para publicar la ponencia en las memorias en extenso y programar su presentación en la mesa temática correspondiente, el (los) autor (es) y coautor (es) debe(n) haber pagado su cuota de participación estar registrado (s).
4)	Las ponencias que no cuenten con la carta de cesión de derechos de autor no serán publicadas en las memorias en extenso.
5)	El primer autor de la ponencia será el responsable de la comunicación.

La REMINEO ha desarrollado una plantilla con los requisitos de edición que podrá descargar desde el sitio web www.remineo.org/xxcio

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxcio

VII. Envío de ponencias

La ponencia con portada (**ver Anexo I**) y la carta de cesión de derechos (**ver Anexo III**) deberán enviarse por correo electrónico a la Coordinación General del XX CIAO a la dirección: remineo.ciao.registro@gmail.com especificando en el “**Asunto**” la **Mesa Temática** en la que se presenta la ponencia. El formato de la carta de cesión de derechos (en Word) lo puede descargar del sitio web www.remineo.org/xxcio

VIII. Recepción y revisión de Ponencias

El período de recepción de ponencias **inicia el 15 de mayo y termina el 31 de agosto de 2022.**

La revisión de los requisitos de formato (**Anexo II**), se realizará en un plazo máximo de 15 días calendario después de la fecha de recepción.

IX. Exposición de ponencias.

Para presentar las ponencias en la mesa correspondiente, los autores deberán tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:

1. Elaborar la presentación de su ponencia en Power Point.
2. La presentación de la ponencia deberá realizarse en un tiempo máximo 10 minutos.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO) **Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:** **Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO**

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

3. La exposición de la ponencia podrá ser presentada (presencial o en línea) por el autor o coautores inscritos formalmente al congreso el día y la hora que se establezca en el Programa de Presentación de Ponencias que se dará a conocer oportunamente.
4. La presentación de su ponencia deberá realizarse el día y la hora indicada en el Programa de Presentación de Ponencias. Los ponentes con participación virtual deberán iniciar sesión en línea a través de la liga personalizada de la plataforma Zoom, la cual se le enviará con oportunidad a la dirección de correo electrónico registrada en su inscripción.

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxcio

X. Anexo I. Portada de la ponencia

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional

Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica
frente a la crisis global: Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez,
20 años realizando el CIAO

Título de la ponencia

Mesa Temática: Nombre de la mesa

Modalidad: Modalidad de la investigación

Nombre Completo del Autor(es)¹ **ORCID**

Nacionalidad

Correo Electrónico: ejemplo@ejemplo.com

Institución de Adscripción

Domicilio completo de la Institución

3 al 7 de octubre de 2022

¹ Especificar el autor responsable de la comunicación

XX Congreso Internacional de Análisis Organizacional (XX CIAO)
Fenómenos organizacionales emergentes en Latinoamérica frente a la crisis global:
Homenaje a Guillermo Ramírez Martínez, 20 años realizando el CIAO

Formato Híbrido, del 3 al 7 de octubre de 2022, Cartagena de Indias, Colombia

Bases de Participación

www.remineo.org/xxciao

XI. Anexo II. Formato de revisión de los requisitos de edición de la ponencia

Título:	
Autor(es):	
Institución:	
Mesa Temática:	
Modalidad:	

Revisión de elementos de edición	¿Cumple?	
	Si	No
1. Carátula		
2. Tipo de letra		
3. Resumen		
4. Interlineado		
5. Márgenes		
6. Numeración de páginas		
7. Títulos y subtítulos		
8. Tablas, figuras, gráficas, fotos.		
9. Extensión de la ponencia		